

## Politica parità di genere, diversità e inclusione

La politica del Sistema di gestione per la parità di genere, diversità e inclusione (DEI) definisce gli obiettivi per l'attuazione di un sistema di gestione aderente alla prassi di riferimento UNI PdR 125:2022 e alla norma UNI ISO 30415:2021.

Il documento è indirizzato al personale di XORI GROUP ed è condiviso con tutti i principali stakeholders, con l'obiettivo di avere un impatto significativo sulla comunità lavorativa e sulla collettività.

Ritenendo fondamentale prendere parte allo Sviluppo Sostenibile dettato dalla [Agenda 2030 delle Nazioni Unite](#) all'interno del [target n.5](#) "Raggiungimento entro il 2030 dell'uguaglianza di genere garantendo la piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership a ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica", del [target n.10](#) "Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro" e dal piano nazionale PNRR – Missione "[Inclusione e Coesione](#)", XORI GROUP si fa promotore dei principi DEI, considerando le tematiche per una **scelta etica** e gli **asset strategici**, per lo scopo aziendale e per il consolidamento della **brand identity**.

Attraverso la creazione di un sistema inclusivo il Gruppo crede nel **valore delle persone e nelle loro specificità**, promuovendo la crescita professionale delle proprie risorse.

Il presente documento è lo strumento attraverso il quale la Direzione, con il supporto del Comitato Guida per la Parità di genere e la DEI, definisce le linee guida a tutti gli asset del Gruppo (C2R, Coresales e Less), al fine di **creare senso di appartenenza e cultura aziendale** e per lo **sviluppo di un ambiente di lavoro paritario** nell'interno ciclo di vita delle risorse aziendali.

A partire dalla fase di recruiting fino ai percorsi di carriera, Xori Group intende includere le tematiche DEI in ogni processo aziendale.

- › **Selezione:** la presenza di persone di genere, cultura, generazione, formazione, religione ed etnia diverse facilitano la nascita di un contesto positivo e propositivo. Tale ambiente favorisce la crescita delle risorse e tende a migliorare le prestazioni dei team di lavoro, generando un volano di crescita aziendale. Xori Group desidera consolidare politiche e processi di reclutamento per favorire e valorizzare l'intersezionalità, con particolare sensibilità nel riconoscere competenze, esperienze e meritocrazia. Viene erogata adeguata formazione a tutte le figure coinvolte nei processi di selezione sui temi DEI e agli stereotipi che possono impattare negativamente nei processi di selezione.
- › **Remunerazione e valutazione delle competenze:** anche le politiche di remunerazione sono sviluppate per rispondere ai principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle competenze e della professionalità delle persone, attraverso sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivano il dialogo costante tra responsabili e collaboratori e che creano piani di sviluppo equi.

---

POLITICA SISTEMA PARITA' DI GENERE, DIVERSITA' E INCLUSIONE  
XORI GROUP  
Politica

---

POL\_XGR03  
2 di 2

- › **Formazione e sviluppo professionale:** Xori si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza discriminazione alcuna definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di Performance Management e di Talent Development.
- › **Welfare aziendale:** verrà strutturato un piano di welfare inclusivo in linea con i principi fin qui enunciati.  
Le tematiche si svilupperanno a supporto delle politiche di genitorialità e di cura, di work life balance e di lavoro flessibile.
- › **Academy & Events:** tutte le risorse hanno pari occasioni per partecipare come relatori ai panel di tavole rotonde, eventi e/o convegni senza alcuna limitazione legata a fattori quali, età, disabilità, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, razza, colore, nazionalità, origine etnica o nazionale, religione o credenza.

“Siamo nati dalla visione di chi crede nella creazione di valore sostenibile e a lungo termine, in campo economico, sociale e ambientale.” (XORI GROUP Company Profile 2023).

Torino, 30/09/2023

La Direzione e il Comitato Guida Parità di genere e Dei

Torino | Milano | Roma | Aosta

[www.xorigroup.com](http://www.xorigroup.com)

---

0	Prima revisione	Data	BPQM -Chiara Armato	Comitato Guida	CEO
Revisione	Descrizione revisione	13/09/2023	Emissione	Verifica	Approvazione

---